



COMUNE DI CAPANNOLI

PROVINCIA DI PISA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (ART. 7
SGG CCNL 21/05/2018) IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE - ART. 40 - BIS D. L.G.S. 165/2001

L'Organo di Revisione

Dott. Andrea Galletti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

Comune di Capannoli

Verbale n. 18 del 13/11/2020

Il sottoscritto Dott. Andrea Galletti, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 11 del 13/03/2018;

- premesso di aver ricevuto, in data 11/11/2020, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2020-2021 oltre a copia dello schema del suddetto contratto;

- atteso che la relazione risulta sottoscritta dal Responsabile del Settore IV Finanziario;

- richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 16/12/2019 recante linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;

- visto che, con la deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 12 ottobre 2020, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 7, comma 3 e Art. 8, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo;

- atteso che, con decreto del Sindaco n. 32 del 02 ottobre 2020 è stato nominato Presidente della delegazione trattante di parte pubblica il Responsabile del settore IV – Finanziario Dott.ssa Barbara Menciassi;

- visto che, con la deliberazione n. 94 del 12 ottobre 2020 la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica CCDI 2020;

- richiamata la determinazione n. 302 del 15 ottobre 2020 avente ad oggetto “ Art. 67 CCNL 21.05.2018- Disciplina delle risorse decentrate – Costituzione Fondo anno 2020” con la quale il Responsabile del Settore Finanziario ha costituito il Fondo 2020;

- visto il Titolo VIII “TRATTAMENTO ECONOMICO” del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI - Periodo 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018, in particolare i seguenti articoli: art. 67 Fondo risorse decentrate: costituzione; art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo e art. 69 Differenziazione del premio individuale;

- considerato che la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale ha sottoscritto in data 11 novembre 2020 l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il biennio 2020-2021 e l'ipotesi di accordo ex art. 7 comma 4 lett. a) CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020;

- preso atto che l'Ente, quindi, ha ritenuto necessario autorizzare la Dott.ssa Barbara Menciassi in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Capannoli per gli anni 2020-2021 e dell'ipotesi di accordo ex

art. 7 comma 4 lett. a) CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020, i cui contenuti sono allegati alla presente e ne formano parte integrante e sostanziale;

- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 21 luglio 2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 30/12/2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022 e sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi le risorse ed i budget di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti per gli anni 2020-2022;

- considerato che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario anno 2020-2022 costituisce il Piano della Performance anno 2020 dell'ente e rappresenta un documento di programmazione intermedia con cui l'organo esecutivo, sulla base delle previsioni di bilancio, individua gli obiettivi di gestione per l'esercizio corrente e li affida, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie, ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

- vista la determinazione n. 302 del 15/10/2020 con la quale il Responsabile del Settore Finanziario ha costituito il Fondo stabile per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020, quantificando le risorse da assegnare alle competenze accessorie della retribuzione dei dipendenti sulla base delle norme dei contratti collettivi;

- atteso che ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75, anche per l'anno 2020, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016 che, pertanto, costituisce la base di riferimento ai fini della determinazione dei limiti per la costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

- considerato che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2019;

- visto che l'Ente nel 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2019 sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 82.949 ,93
Risorse variabili	€ 42.348,2 7
Totale Risorse	€125.298,20

- atteso che la parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. ed altri incrementi con

carattere di certezza e stabilità, è stata quantificati ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

A) SU FONDO FISSO (€ 82.949,93)	Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€	€ 45.769,23
	Indennità di comparto		€ 10.158,12
	PEO		€ 5.500,00
B) SU FONDO VARIABILE	Totale A		€ 61.427,35
	Art. 68 c. 2 a) premi correlati alla performance organizzativa		€ 21.216,36
	Art. 68 c. 2 b) premi correlati alla performance individuale		€ 5.804,49
	Art. 70 bis Indennità di condizioni lavoro		€ 4.850,00
	Art. 68 c. 2 d) - Art 24 CCNL 2018 Indennità di reperibilità		€9.000,00
	Art. 70 quinquies indennità per specifiche responsabilità		
	Art. 67 c. 3 c) Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016		€ 23.000,00
	Totale B		€ 63.870,85
TOTALE A+B			€ 125.298,20

- che la parte fissa consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificati ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		ANNO 2020
F. consolidato art. 67, c. 1	CCNL 21/05/2018	€ 86.940,10
Incremento art. 67 c. 2 a)	€ 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 (*)	€ 1.830,40
Incremento art. 67 c. 2 b)	Differenziali incremento posizioni economiche*	€ 2.167,62
Incremento art. 67 c. 2 e)	RIA personale cessato anno 2017	€ 510,64
Incremento art. 67 c. 2 e)	RIA personale cessato anno 2018	€ 1.698,19
Incremento art. 67 c. 2 d)	Riassorbimento incrementi ad personam	€ 0,00
Incremento art. 67 c. 2 e)	Oneri per il personale trasferito	€ 0,00

Incremento art. 67 c. 2 f)	Economie per riduzione posti dirigente	€ 0,00
Incremento art. 67 c. 2 g)	Riduzione lavoro straordinario	€ 0,00
Incremento art. 67 c. 5 a)	Oneri per incremento dotazione organica	€ 0,00
	Riduzioni per contenimento tetto 2016	€ 0,00
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 per gli anni 2011/2014		-€ 10.197,02
	Totale fondo fisso	€ 82.949,93

* Importo non soggetto al tetto di spesa.

- che le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		ANNO 2019
Risorse art. 67 c. 3 a)	Contributi sponsorizzazioni art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 b)	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione della spesa	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 c)	Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di legge	€ 23.000,00
Risorse art. 67 c. 3 e)	Risparmi da straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	€ 148,27
Risorse art. 67 c. 3 f)	Quote rimborso spese di notifica	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 h) - c. 4	Incremento 1,2 monte salari 97 se il bilancio consente	€ 8.899,39
Risorse art. 67 c. 3 i)- c. 5 b)	Conseguimento obiettivi ex art. 15 c. 5	€ 10.300,61
Risorse art. 67 c. 3 k)	Integrazione per personale trasferito	€ 0,00
Economie PEO anno precedente		
	Totale fondo variabile	€ 42.348,27

- che l'importo totale fondo risorse decentrate € **125.298,20**;

- che la sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione risulta essere come sotto rappresentata:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 82.949,93
Risorse variabile	€ 42.348,27
Totale fondo tendenziale	€ 125.298,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 82.949,93
Risorse variabili	€ 42.348,27
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 125.298,20

*) importo non soggetto al tetto di spesa.

- visto che le risorse variabili sono come di seguito determinate:

FONDO VARIABILE		ANNO 2019
Risorse art. 67 c. 3 a)	Contributi sponsorizzazioni art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 b)	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione della spesa	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 c)	Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di legge	€ 23.000,00
Risorse art. 67 c. 3 e)	Risparmi da straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	€ 544,11
Risorse art. 67 c. 3 f)	Quote rimborso spese di notifica	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 h) – c. 4	Incremento 1,2 monte salari 97 se il bilancio consente	€ 8.899,39
Risorse art. 67 c. 3 i) – c. 5 b)	Conseguimento obiettivi ex art. 15 c. 5	€ 10.300,61
Risorse art. 67 c. 3 k)	Integrazione per personale trasferito	€ 0,00
EconomiePeO annoprecedente		€ 2.178,08
	Totale	€ 44.922,19
Ria ed assegni ad personam	Riduzione per contenimento tetto di spesa*	-€ 1.698,19
	Totale fondo variabile	€ 43.224,00

- preso atto che l'importo totale fondo risorse decentrate risulta essere pari ad 125.298,20=;

- considerato che sono state effettuate decurtazioni, per contenimento tetto spesa pari ad € 1.698,19=;

- considerato, inoltre, che la definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa viene definita come segue:

a) destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (non vengono regolate dal presente contratto somme) per totali € 55.927,35 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.158,12
Progressioni orizzontali 2018 consolidate anni 2018 e precedenti	€ 45.769,23

Retribuzione di posizione e di risultato titolati di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale ex VIII q.f.	€ 0,00
Totale	€ 55.927,35

b) destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (vengono regolate dal contratto somme) per complessivi €. 67.621,14 di cui €. 23.000,00 per specifici trattamenti economici da disposizioni di legge, così suddivise:

FONDO VARIABILE		ANNO 2019
Risorse art. 67 c. 3 a)	Contributi sponsorizzazioni art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 b)	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione della spesa	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 c)	Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di legge	€ 23.000,00
Risorse art. 67 c. 3 e)	Risparmi da straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	€ 148,27
Risorse art. 67 c. 3 f)	Quote rimborso spese di notifica	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 h) - c. 4	Incremento 1,2 monte salari 97 se il bilancio consente	€ 8.899,39
Risorse art. 67 c. 3 i) - c. 5 b)	Conseguimento obiettivi ex art. 15 c. 5	€ 10.300,61
Risorse art. 67 c. 3 k)	Integrazione per personale trasferito	€ 0,00
Economie PeOannoprecedente	Economie PeO	
	Disponibilità fondo stabile	€ 27.022,58

- preso atto che la sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione è come sotto rappresentata:

Descrizione	€ 0,00
Somme non regolate dal contratto	€ 55.927,35
Somme regolate dal contratto	€ 69.370,85
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 125.298,20

- considerato che l'importo stanziato nel 2020 pari ad € 125.298,20= risulta inferiore alla somma stanziata nel 2016 pari ad € 127.633,87= come risulta dalla seguente tabella:

Descrizione	Anno 2020	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Fondo Parte Fissa*	€ 82.949,93	€ 78.007,07	€ 75.586,43	€ 2.420,64	€ 75.586,43
Fondo Parte Variabile	€ 42.348,27	€ 47.401,92	€ 51.834,24	€ 4.432,32	€ 45.829,17
Totale	€ 125.298,20	€ 125.408,99	€ 78.441,67		€ 21.415,60

* Comprende l'importo di € 1.830 ,40 (art. 67, 2° c lett. a) ed €. 2.167,62 (aii. 67, 3°c, lett. b) non soggetti al tetto di spesa.

- che, di conseguenza, l'ammontare del fondo risulta essere pari ad € 125.298,20;
- considerato che la spesa conseguente l'applicazione del contratto decentrato integrativo per l'applicazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente trova integrale copertura negli specifici interventi di bilancio per gli importi sopra indicati come risulta dalle relazione sopra evidenziata;

tutto quanto sopra espresso e considerato il revisore:

a t t e s t a

ai sensi dell'art. 40 – bis del D. Lgs. 165/2001, la compatibilità delle risorse decentrate destinate al personale per l'anno 2020 e dello schema di contratto collettivo decentrato del Comune di Capannoli con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro il limite pari ad **€ 125.298,20=**.

Capannoli, 13 novembre 2020

Dott. Andrea Galletti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.