

COMUNE DI CAPANNOLI

(Provincia di Pisa)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI
DEGLI ARTT. 7 SGG CCNL 21-05-2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNI 2021-2022

CONTRATTO DECENTRATO 2021 - PARTE ECONOMICA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del
CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno
2021.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018 è stato quantificato con determinazione n. 313 del 21.10.2021 e successiva determinazione di adeguamento n. 390 del 10.12.2021

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 80.632,96
Risorse variabili	€ 44.461,49
Totale Risorse	€ 125.094,45

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		ANNO 2021
F. consolidato art. 67, c. 1	CCNL 21/05/2018	€ 86.940,10
Incremento art. 67 c. 2 a)	€. 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015*	€ 1.830,40
Incremento art. 67 c. 2 b)	Differenziali incremento posizioni economiche*	€ 2.167,62
Incremento art. 67 c. 2 c)	RIA personale cessato anno 2017	€ 510,64

Incremento art. 67 c. 2 c)	RIA personale cessato anno 2018	€ 1.698,19
Incremento art. 67 c. 2 c)	RIA personale cessato anno 2019	€ 992,55
Incremento art. 67 c. 2 d)	Riassorbimento incrementi ad personam	€ 0,00
Incremento art. 67 c. 2 e)	Oneri per il personale trasferito	€ 0,00
Incremento art. 67 c. 2 f)	Economie per riduzione posti dirigente	€ 0,00
Incremento art. 67 c. 2 g)	Riduzione lavoro straordinario	€ 0,00
Incremento art. 67 c. 5 a)	Oneri per incremento dotazione organica	€ 0,00
	Riduzioni per contenimento tetto 2016	€ 0,00
Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 per gli anni 2011/2014		-€ 10.197,02
Decurtazione per trasferimento personale a Geofor Spa (esternalizzazione servizio) – P. fissa		-€ 3.309,52
	Totale fondo fisso	€ 80.632,96

* Importo non soggetto al tetto di spesa.

Sezione II – Risorse Variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		ANNO 2021
Risorse art. 67 c. 3 a)	Contributi sponsorizzazioni art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 b)	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione della spesa	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 c)	Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di legge	€ 23.000,00
Risorse art. 67 c. 3 c)	Compensi Istat	€ 10.000,00
Risorse art. 67 c. 3 e)	Risparmi da straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	
Risorse art. 67 c. 3 f)	Quote rimborso spese di notifica	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 h) – c. 4	Incremento 1,2 monte salari 97 se il bilancio consente	€ 8.899,39
Risorse art. 67 c. 3 i) – c. 5 b)	Conseguimento obiettivi ex art. 15 c. 5	€ 4.000,00
Risorse art. 67 c. 3 k)	Integrazione per personale trasferito	€ 0,00
Economie PEO anno precedente		
Recupero Ria cessati		€ 496,27
Decurtazione per trasferimento personale a Geofor Spa (esternalizzazione servizio) - P. variabile		€ 1.934,17
	Totale fondo variabile	€ 44.461,49

--	--

Importo totale fondo risorse decentrate anno 2021 € **125.094,95**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 80.632,96
Risorse variabile	€ 44.461,49
Totale fondo tendenziale	€ 125.094,95
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 80.632,96
Risorse variabili	€ 44.461,49
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 125.094,95

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

<p>Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</p>
--

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 57.396,14 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 9.890,88
Progressioni orizzontali 2020 consolidate anni 2020 e precedenti	€ 46.241,09
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale ex VIII q.f.	€ 0,00
Totale	€ 56.131,97

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 68.962,48 di cui €. 33.000,00 per specifici trattamenti economici da disposizioni di legge, così suddivise:

FONDO VARIABILE		ANNO 2021
Risorse art. 67 c. 3 a)	Contributi sponsorizzazioni art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 b)	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione della spesa	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 c)	Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di legge	€ 33.000,00
Risorse art. 67 c. 3 e)	Risparmi da straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	
Risorse art. 67 c. 3 f)	Quote rimborso spese di notifica	€ 0,00
Risorse art. 67 c. 3 h) – c. 4	Incremento 1,2 monte salari 97 se il bilancio consente	€ 8.899,39
Risorse art. 67 c. 3 i) – c. 5 b)	Conseguimento obiettivi ex art. 15 c. 5	€ 4.000,00
Risorse art. 67 c. 3 k)	Integrazione per personale trasferito	€ 0,00
Economie PeO anno precedente	Economie PeO	
Recupero RIA 2020		496,27
	Disponibilità fondo stabile	€ 24.500,99
Riduzione parte variabile per trasferimento personale		-€ 1.934,17
	Totale	€ 68.962,48
	Riduzione per contenimento tetto di spesa	€ 0,00
	Totale fondo variabile	€ 68.962,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

=====

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	
Somme non regolate dal contratto	€ 56.131,97
Somme regolate dal contratto	€ 68.962,48
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 125.094,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

=====

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 80.632,96, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 56.131,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 non sono previste l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali.

Modulo III
Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente

5

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Fondo Parte Fissa*	€ 80.632,96	€ 78.007,07	€. 75.586,43	€ 2.420,64	€ 75.586,43
Fondo Parte Variabile	€ 44.461,49	€ 47.401,92	€. 51.834,24	€ 4.432,32	€ 45.829,17
Totale	€ 125.094,45	125.408,99	127.420,67	€ 0,00	121.415,60

* Comprende l'importo di € 1.830,40 (art. 67, 2° c lett. a) ed €. 2.167,62 (art. 67, 3°c, lett. b) non soggetti al tetto di spesa.

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2021 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato come da prospetto di cui alla Tabella 1.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- ✓ il totale del Fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio;
- ✓ le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- ✓ Le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- ✓ Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Capannoli, 21 dicembre 2021



Il Responsabile del IV° Settore
Dott.ssa Barbara Menciassi